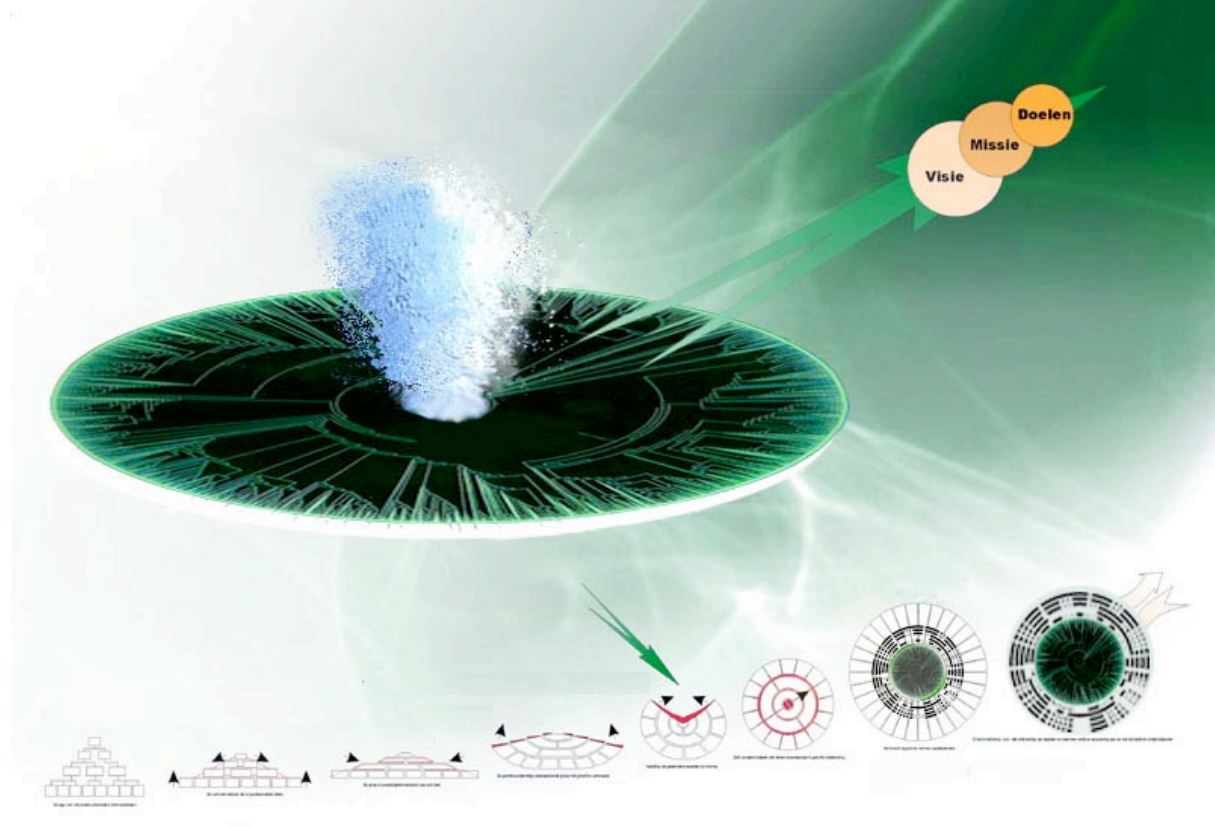


Wat is Organisatievitalisatie?



Wat is organisatievitalisatie?

Met het bewust zichtbaar en vrijmaken van onbenut collectief mentaal vermogen zijn wij organisaties en bedrijven gaan vitaliseren. Maar wat is dat? Het optimaal benutten van het aanwezige potentieel en de daarvoor nodige condities. Op voelbaar niveau laten 'leven en werken' van een organisatie of bedrijf **als geheel**. Waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen, energie geven en elkaar in een open wisselwerking versterken. Op een bewuster, dieper en meer intrinsiek niveau.

'Wat een vaag en soft gelettert'

Eén van de eerste reacties die wij te horen kregen toen wij als eerste 30 jaar geleden, door het toen nog 'koude en dikke ijs' van het bestaande, op ratio's sturende, organisatieadvies heen prikten. Toen wij onze focus meer gingen richten op wat er 'onder de tafels' leeft en speelt. Vaak in tegenstelling tot wat er 'boven de tafels' was bedacht en afgesproken. *Het bedrijf onder het bedrijf* waar mensen zich veel meer door laten leiden in wat zij doen en laten.

Het onbespreekbare van gevoel en emoties

Een soms erg groot verschil tussen de harde, zichtbare rationele en structurele zaken van wat gedaan moest worden en de toen al veel te lang genegeerde zachte factoren. Onzichtbare factoren als emoties, gevoel, energie en de daarmee remmende en stimulerende krachten, patronen en mechanismen waar mensen het mee moesten doen in de bandbreedte van productiviteit tussen hollen en stilstaan. Zachte factoren met - zoals wij in de praktijk zichtbaar konden maken - een enorme harde impact op de inzet en gezondheid van mensen, hun bedrijf en hun gezamenlijke resultaten.

'Kom maar terug als je mij kunt vertellen wat dit mij kost en oplevert'

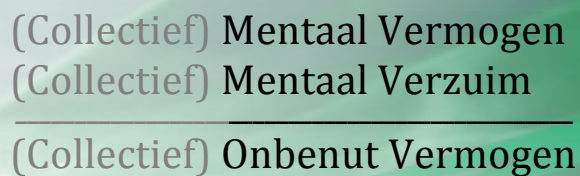
Dat heeft ons bloed, zweet en tranen en veel ontwikkelwerk gekost. We moesten eerst uitwerken wat mensen in optimale omstandigheden met de door hen ingebrachte vermogens kunnen, willen en durven doen.

Dát hebben wij **(Collectief *) Mentaal Vermogen** genoemd.

Vervolgens moesten wij tot een eenheid komen die in mindering gebracht kon worden op dat potentieel en de mate van inzetbereidheid daarvan, om tot een procentueel en financieel doorrekenbaar verschil te kunnen komen.

Dát hebben wij **(Collectief *) Mentaal Verzuim** genoemd.

'Wel aanwezig maar niet meer ingezet vermogen' waarvan wij de daarmee verspilde, kosten c.q. de gemiste opbrengst in euro's hard hebben kunnen maken. Omdat juist daar de meeste ondernemers naar luisterden.



(Collectief) Mentaal Vermogen
(Collectief) Mentaal Verzuim
—
(Collectief) Onbenut Vermogen

Toen gingen de deuren gingen open

Daarmee konden wij voor hen de benutting van het potentieel in hun organisatie zichtbaar en kwantificeerbaar maken. Evenals de daarmee samenhangende verborgen kosten. Zo ontstond interesse en de ontvankelijkheid waarmee verdergaande bewustwording op gang kon komen: het besef dat de organisatie 'hardware' belangrijk is maar dat de organisatie 'software' (de menselijke, zachte factoren en dito omstandigheden *) de besturing, de mate en de resultaten van organisatiegezondheid en de daar bovenuit stijgende organisatievitaliteit bepaald.

(*) Wat die menselijke, zachte factoren en die dito omstandigheden zijn, maken wij in **vervolg-artikelen** duidelijk. Evenals welke factoren tot Mentaal Verzuim in het organisatiesysteem leiden en hoe het zich als **een verstorend, werkdruk en werkstress verhogend virus** kan gaan gedragen in processen tussen én in mensen **op collectief niveau**.

Hans Visser - United Sense – 9 maart 2018

Het Nederlands en Vlaams Kennis- en Interventiecentrum voor Organizatievitaliteit en Collectief Mentaal Vermogen